



ประกาศเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓

ด้วยเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดของตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

คุณสมบัติทั่วไปของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือซีพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตาม วัน เวลา และสถานที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตาม วัน เวลา และสถานที่กำหนด หรือไม่ยื่นครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบแข่งขันได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะไม่มีสิทธิในการแต่งตั้ง

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

(ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลภูเก็จเชียงใหม่ อำเภอเมืองนกา จังหวัดยโสธร ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (สมัครด้วยตนเองเท่านั้น)

๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาค้นแดด ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามฯ และออกจากหน่วยงานของรัฐไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

๗) เอกสารหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

/ค่าธรรมเนียม...

ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท และเทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครทุกกรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ

๔.๑ เทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๔.๒ เทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๔.๓ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม เช่น ผู้ชายใส่เสื้อเชิ้ต กางเกงขาสั้น สีสันและแบบสุภาพ (ห้ามสวมกางเกงยีนส์) สวมรองเท้าหุ้มส้น ผู้หญิงใส่เสื้อมีแขน สวมกระโปรงที่ไม่สั้นเกินไป สีสันและแบบสุภาพ (ห้ามสวมกางเกง-กระโปรงยีนส์) สวมรองเท้าหุ้มส้น

๔.๔ นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ ไปในวันสอบด้วย

๔.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๖ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใด วิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จึงมีสิทธิขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๖.๒ เทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาหาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านคะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

อนึ่ง ในการตรวจข้อสอบ นั้น ผู้เข้าสอบต้องผ่าน ภาค ก. ก่อน จึงทำการตรวจในภาค ข. และต้องผ่านภาค ข. จึงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในภาค ค. (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการสรรหาและเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลภูเก็ตเชียงใหม่จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่กรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๑. ผู้นั้นขอสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว เพื่อรอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการเลือกสรรคัดเลือกหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนดโดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์รับลงทะเบียน
๓. ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้
๔. มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี ตามลำดับที่ในการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลกุดเชียงหมีกำหนด พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และจะได้รับการประเมินและพิจารณาต่อสัญญาจ้าง/เลิกจ้าง อื่นๆ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไพฑูรย์ บุญลักษณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเชียงหมี

ภาคผนวก ก
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกุดเชียงหมี อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป (งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล)
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์และงานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดเพศ
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างมีระยะเวลาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

ภาคผนวก ข
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกุตเชียงหมี่ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - ความรู้ ความสามารถทั่วไป - มีความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	๒๕	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๒๕	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าจาก มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐) ๓.๒ ความริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐) ๓.๓ ทัศนคติ แรงจูงใจ (๑๐) ๓.๔ ความรู้ความสามารถพิเศษ (๑๐) ๓.๕ ประสบการณ์การทำงาน (๑๐)	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรในวันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. สอบภาคความรู้ทั่วไป (๒๕ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๑.๑๐ น. สอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์