

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลกุดเชียงหมี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลกุดเชียงหมี
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

จัดทำโดย
งานกาารเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๒) โดยกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา			ดำเนินการแล้วเสร็จ	←			→
๒.	การวิเคราะห์งาน - มีการวิเคราะห์ปริมาณงาน เพื่อกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง (๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น			ดำเนินการแล้วเสร็จ			↔	
๓.	การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาและเลือกสรรบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ลงวันที่เริ่มจ้าง ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๒.ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะไฟฟ้า กองช่าง ลงวันที่เริ่มจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๓			ดำเนินการแล้วเสร็จ				

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.	การโอนพนักงานเทศบาล รับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - ปลัดเทศบาล ๑ อัตรา ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ - เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๓ ก.พ. ๒๕๖๘ - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๑ อัตรา ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๑ อัตรา ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - หัวหน้าสำนักงานสถิติ ๑ อัตรา			ดำเนินการแล้วเสร็จ	←			→
๕.	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, การเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘			ดำเนินการแล้วเสร็จ	←			→

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖.	การสวัสดิการ -มีสวัสดิการน้ำดื่ม (น้ำเย็น-น้ำร้อน) -มีอุปกรณ์การรักษายาบาลเบื้องต้น -สิทธิวันหยุดและลาป่วย -สวัสดิการสุขภาพจิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีการสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย			ดำเนินการแล้วเสร็จ	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๗.	การจัดกิจกรรมยกย่องพนักงาน -มีการมอบใบประกาศนียบัตรให้กับพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑.พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ คน ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน ๓.พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน			ดำเนินการแล้วเสร็จ		←		→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๘.	การเผยแพร่ผลการบริหารงานบุคคล -จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ การลาของข้าราชการ ๒.แนวทางการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการ ๓.การปฏิบัติราชการแทนและรักษา ราชการแทน			ดำเนินการแล้วเสร็จ	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๘	๒๘	๑๙	๙
•ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
•ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
•ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๘	๓
•ประเภททั่วไป	๙	๙	๖	๓
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๗	๑
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	๒๙	๒๙	๒๙	๐
รวมทั้งสิ้น	๗๕	๗๕	๖๕	๑๐

*หมายเหตุงบอุดหนุนของครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ๘ อัตรา โดยไม่ได้ใช้งบ อปท.